

UCHWAŁA NR XLIX.295.2022
RADY GMINY RADECZNICA
Z DNIA 14 PAŹDZIERNIKA 2022 ROKU

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Radecznica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radecznica w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała NR XVII.109.2020 Rady Gminy Radecznica z dnia 26.02.2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Wykonanie powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwałą wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY
Jerzy Gumieniak

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Radecznica

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radecznica;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia średniego nauczyciela początkującego. Wysokość dodatku obniża się proporcjonalnie do wymiaru zajęć nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

5. Decydując o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również :

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji :
 - a) mentora,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym pełnienie funkcji wymienionych w ust. 1 powierzono w zastępstwie.

4. Miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w następujący sposób :

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły liczącej : - do 8 oddziałów - powyżej 8 oddziałów	- 20 % średniego wynagrodzenia początkującego - 30 % średniego wynagrodzenia początkującego
2	Wychowawca klasy	- 300,00 zł
3	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	- 300,00 zł
4	Mentor, opiekuna stażu, doradca metodyczny lub konsultant	- 2 % średniego wynagrodzenia początkującego.

5. Dyrektorom szkół dodatek funkcyjny ustala Wójt Gminy, a nauczycielom pełniącym funkcje wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego oraz mentora i opiekuna stażu dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach przez właściwego Ministra.

2. Ustala się dodatek za warunki pracy w wysokości 1,00 zł za godzinę.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli

2. Środki w ramach specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.1 dzieli się według zasady :

1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,

2) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

3) Nagroda Wójta Gminy nie może być wyższa niż 3000 zł,

4) Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 1500 zł.

5) Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.